

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «Дом творчества
Торбеевского муниципального района
Республики Мордовия»

О.Ю.Маркова



Положение

о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Торбеевского муниципального района Республики Мордовия»

1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании», Указа Главы Республики Мордовия от 28.10.08 года № 202- УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений РМ», постановление Правительства Республики Мордовия от 28 октября 2008 года №487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования», Положения об оплате труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Торбеевского муниципального района Республики Мордовия».
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
3. Положение определяет виды, условия, порядок и размеры единовременных, ежемесячных, ежеквартальных и годовых выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Торбеевского муниципального района Республики Мордовия» (далее по тексту – Учреждение)
4. Основанием для стимулирующей выплаты является приказ директора Учреждения с указанием показателя и размера выплаты каждому сотруднику.
5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем

финансовом году на оплату труда, а также средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и могут устанавливаться по результатам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), что позволит учитывать динамику достижения.

6. Педагогическому персоналу устанавливаются плановые стимулирующие выплаты:

- в процентном отношении от стимулирующего фонда;
- в конкретной денежной сумме (единовременные выплаты) и могут выплачиваться одновременно с заработной платой.

7. Настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются при выполнении показателей стимулирующих выплат, определенных *Приложение №1* к настоящему Положению.

8. Единовременно работникам учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу:

- по результатам подведения деятельности учреждения;
- качественное проведение различных мероприятий;
- к праздничным и юбилейным датам работников;
- за выполнение больших объемов работы в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- за выполнение срочных и непредвиденных работ;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выдвижение творческих идей в области управления;
- за присвоение почетных званий;

- за подготовку и проведение семинаров, курсов, олимпиад, выставок, оздоровительных лагерей, связанных с деятельностью учреждения.

9. Решение о возможном представлении работника к стимулирующей выплате принимается непосредственно Комиссией Учреждения при наличии свободных денежных средств, исходя из выполнения работником функциональных обязанностей по результатам работы, определенных в трудовых договорах работников.

Размер ежемесячной, ежеквартальной и годовой стимулирующей выплаты не может превышать 100% от одного базового оклада работника в месяц.

Единовременная стимулирующая выплата максимальным размером не ограничивается и определяется директором Учреждения.

10. По решению комиссии Учреждения работник может не предоставляться к стимулирующей выплате или ему может быть снижен размер стимулирующей выплаты в связи с ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей, что должно подтверждаться соответствующими документами (докладная записка, служебная записка, приказ о дисциплинарном взыскании и т.п.). Премияльные выплаты по итогам работы могут быть сняты полностью или частично. Перечень упущений и нарушений трудовой дисциплины указан в *Приложении №2* к настоящему Положению.

11. Сформированный в Учреждении фонд стимулирования должен распределяться в учреждении в соотношении 70 % х 30%, где

70% - фонд стимулирования основных работников (педагоги дополнительного образования, методист)

30% - фонд стимулирования прочих работников, включая руководителя учреждения.

12. Основным условием получения ежемесячных премий является 100% - е выполнение доведенных до каждого конкретного работника утвержденных и принятых трудовым коллективом показателей деятельности.

13. Педагогическому персоналу устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	40

Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	25
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	20
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	18
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 до 10 лет	15
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	10
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8
Методист	30

2.5. Работникам из числа АУЦ, УВП, МОП устанавливается плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	%
Уборщица	8
Сторож	8

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в процентном соотношении к фонду оплаты труда учреждения за исключением стимулирующих выплат работников.

15. Установление работникам Учреждения выплат стимулирующего характера из целевых благотворительных средств от юридических и физических лиц категорически запрещается.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающей одного года – месяц, учебная четверть, учебный год.

17. Премияльные выплаты по итогам работы являются формой поощрения работников за качественное, своевременное, добросовестное и инициативное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Условиями премиальных выплат по итогам работы являются:

- личный вклад каждого работника в выполнении задач, поставленных перед коллективом;
- надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями;
- своевременное и качественное выполнение планов работы;
- оперативное и качественное выполнение отчетов и информации вышестоящих организаций;
- соблюдение сроков предоставления отчетности;
- соблюдение трудовой дисциплины.

18. Размер премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется в зависимости от степени их творческого участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работ. Премияльные выплаты по итогам работы работникам Учреждения устанавливаются приказом директора.

19. Работникам, проработавшим неполный расчетный период в связи с очередным отпуском, временной нетрудоспособностью и по другим уважительным причинам (уход на пенсию, предоставление отпуска по беременности и родам, поступление на учебу, увольнение в связи с переходом на другую работу, по собственному желанию, призывом в Вооруженные силы РФ, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), премиальные выплаты по результатам работы производятся пропорционально отработанному времени.

20. Работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, премиальные выплаты по результатам работы не выплачиваются.

21. Настоящее положение распространяется на работников; занимающих должность в соответствии со штатным расписанием, работающих в Учреждении по основному месту работы и педагогических работников – совместителей

показателей для стимулирования выплат работникам МБУ ДО «Дом творчества» Торбесевского муниципального района РМэ

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов по каждому показателю критерия
1.	Методист	1. Качественное ведение учено – отчетной документации (журналов, планов, отчетов, информации)	3 балла
		2. Организация оздоровительной работы в летний и каникулярный периоды: лагерь школьного пребывания	1 балл
		3. Помощь в проведении аттестации педагогических работников, осуществление контроля в повышении квалификации педагогов	3 балла
		4. Участие в организации и проведение массовых мероприятий муниципального уровня, республиканского уровня	2 балла
		5. Подготовка методических разработок, программ, рекомендаций, пособий и т.д. в помощь педагогам	3 балла
		6. Оформление информационного стенда	3 балла
			Примерное количество баллов –

к Положению о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера по МБУ ДО «Дом творчества Торбеевского муниципального района РМ»

Перечень

показателей для стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «Дом творчества» Торбеевского муниципального района РМ»

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	Методист	1. Качественное ведение учетно – отчетной документации (журналов, планов, отчетов, информации)	3 балла
		2. Организация оздоровительной работы в летний и каникулярный периоды: - лагерь дневного пребывания	1 балл
		3. Помощь в проведении аттестации педагогических работников, осуществление контроля в повышении квалификации педагогов	3 балла
		4. Участие в организации и проведение массовых мероприятий муниципального уровня, республиканского уровня	2 балла
		5. Подготовка методических разработок, программ, рекомендаций, пособий и. т.д в помощь педагогам	3 балла
		6. Оформление информационных стендов	3 балла
			Примерное количество баллов –

	За каждый балл 2,5%	Примерное количество баллов	20 За каждый балл 5 %
2.	Педагог дополнительного образования	<p>1. Наличие среди обучающихся победителей и призеров конкурсов всероссийского и республиканского, районного уровней</p> <p>2. Участие в организации и проведении мероприятий муниципального уровня, республиканского уровня</p> <p>3. Участие в республиканских и Всероссийских конкурсах</p> <p>4. Своевременное предоставление учебно-отчетной документации</p> <p>5. Соблюдение норм техники безопасности</p> <p>6. За хорошую организацию работы по оздоровлению детей в летний период и каникулы</p> <p>7. Работа с родителями</p> <p>8. Соблюдение единых педагогических требований, моральной и трудовой дисциплины</p> <p>9. Сохранность контингента воспитанников</p> <p>10. Подготовка воспитанников на конкурс</p> <p>11. Работа с «Трудными детьми»</p> <p>12. Участие в профессиональных конкурсах среди педагогов</p> <p>13. Представление опыта работы: проведение мастер – классов, открытых занятий, публикаций в СМИ и сайте Учреждения и т.д.</p>	<p>1 балл – призер района</p> <p>2 балла – победитель района</p> <p>3 балла- призер Республики</p> <p>5 баллов – победитель Республики</p> <p>9 баллов – Всероссийские, Международные</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>4 балла</p> <p>1 балл</p> <p>5 баллов</p> <p>2 балла</p>

Примерное количество баллов – 40			
За каждый балл 2,5%			
3.	Уборщица	Соблюдений правил ППБ.ТБ	1 балл
		Организация качественного обслуживания и содержания помещений учреждения и прилегающей территории	4 балла
		Осуществление сохранности имущества	2 балла
		Качественное выполнение обязанностей при проведении массовых мероприятий	2 балла
		Качественное проведение генеральных уборок	1 балл
Примерное количество баллов – 10			
За каждый балл 10%			
4.	сторож	Соблюдений правил ППБ.ТБ	1 балл
		Организация качественного обслуживания и содержания помещений учреждения и прилегающей территории	2 балла
		Осуществление обхода здания и территории в целях проверки исправности замков, оконных стекол и сохранности имущества	4 балла
		Качественное выполнение должностных обязанностей в ночное время	2 балла
		Своевременное ведение и содержание документации в надлежащем порядке	1 балл
		Примерное количество баллов – 10	
За каждый балл 10%			

**Перечень
упущений и нарушений трудовой дисциплины,
за которые работникам МБУ ДО «Дом творчества Торбеевского
муниципального района РМ» премии частично или полностью не
начисляются**

1. Невыполнение или несвоевременное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией (от 50% до 100%);
2. Невыполнение или несвоевременное, некачественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства, касающихся исполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией (от 50% до 100%);
3. Прогул, появление на работе в состоянии опьянения или распития спиртных напитков на рабочем месте (100 %)
4. Наличие обоснованной жалобы на действия работника;
5. При нарушении работником исполнительной дисциплины;
6. При наложении дисциплинарных взысканий;
7. При наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника.